

Принято
решением общего собрания
протокол № 2 от «18» 03 2017 г.

Утверждено и введено в действие
приказом № 113 от «18» 03 2017 г.
Директор Э.Н. Юнсова



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная татарско – русская школа № 113 с углубленным
изучением отдельных предметов имени Героя России М.Р. Ахметшина»
Ново - Савиновского района г. Казани

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная татарско – русская школа № 113 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя России М.Р. Ахметшина» (далее — МБОУ «Школа № 113») регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников МБОУ «Школа № 113» (далее - работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №113 (далее — МБОУ), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МБОУ.

1.4. Премирование работникам производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ «Школа № 113» или при наличии экономии фонда оплаты труда МБОУ «Школа № 113». Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Школа № 113» или при отсутствии экономии фонда оплаты труда.

1.5. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.6. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

1.7. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 30 до 70 процентов размера премии;
- нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии;
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 30 до 60 процентов размера премии;
- несоблюдение требований по ведению документации — от 20 до 40 процентов размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно или ежеквартально по результатам работника за месяц или квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по МБОУ «Школа № 113», в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по каждому работнику.

2.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по МБОУ «Школа № 113», в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

2.4. Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по МБОУ «Школа № 113», в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.

3. Показатели премирования работников

3.1. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится по следующим показателям:

3.1.1. Педагогическим работникам (учителям, воспитателям ГПД, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности) за:

3.1.1.1. достижение учащимися высоких показателей, рост качества образованности;

3.1.1.2. участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета;

3.1.1.3. высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий;

3.1.1.4. эффективную работу по методической теме школы;

3.1.1.5. организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности;

3.1.1.6. снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины;

3.1.1.7. эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий;

3.1.1.8. применение на уроке информационных технологий;

3.1.1.9. эффективная работа по методической теме школы;

3.1.1.10. высокое качество методической работы;

3.1.1.11. высокий уровень решения конфликтных ситуаций;

3.1.1.12. образцовое содержание и развитие кабинета;

3.1.1.13. работа по повышению культуры и охвата питания;

3.1.1.14. профессиональная ответственность, высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д.);

3.1.1.15. успешное руководство выпускными классами;

3.1.1.16. качественная работа в оздоровительном лагере;

3.1.1.17. организация сотрудничества с родителями;

3.1.1.18. успешное руководство выпускным классом (4,9,11 классов);

3.1.1.19. содействие школьному самоуправлению;

3.1.1.20. качественное дежурство по школе;

3.1.1.21. результативная работа по адаптации учащихся;

3.1.1.22. участие в конкурсах профессионального мастерства (Учитель года, «Методические разработки»);

Муниципальный уровень:

1 место- 1000 руб.

2 место – 600 руб.

3 место – 500 руб.

Республиканский уровень:

1 место- 1500 руб.

2 место – 1000 руб.

3 место – 900 руб.

Всеброссийский уровень:

1 место- 3000 руб.

2 место – 2000 руб.

3 место – 1500 руб.

3.1.1.23. подготовка информационных материалов для сайта школы;

3.1.1.24. дополнительные занятия с обучающимися;

3.1.1.25. проведение работы по дополнительным образовательным программам;

3.1.1.26. подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, спортивным соревнованиям

Муниципальный уровень:

1 место- 1000 руб.

2 место – 800 руб.

3 место – 700 руб.

Республиканский уровень:

1 место- 1500 руб.

2 место – 1200 руб.

3 место – 900 руб.

Всеброссийский уровень:

1 место- 3000 руб.

2 место – 2000 руб.

3 место – 1500 руб.

(за каждого обучающегося к сумме премии добавляется по 500 руб.)

3.1.1.27. Заместителям директора по УР, ВР, правовым вопросам, по обеспечению безопасности за:

3.1.1.28. качественную подготовку школы к новому учебному году;

3.1.2. внедрение новых инновационных образовательных технологий, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета;

3.1.2.1. организацию предпрофильного и профильного обучения;

3.1.2.2. высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы; наставничество;

3.1.2.3. высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации;

- 3.1.2.4. высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий (школьного, районного, городского, республиканского, всероссийского уровней);
- 3.1.2.5. высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной, проектной работы;
- 3.1.2.6. качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой;
- 3.1.2.7. сохранение контингента обучающихся;
- 3.1.2.8. высокий уровень аттестации педагогических работников школы;
- 3.1.2.9. поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- 3.1.2.10. качественная организация профилактической работы;
- 3.1.2.11. высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.1.2.12. организацию работы по участию образовательного учреждения в грантовых конкурсах.
- 3.1.3. Заместителю директора по АХЧ за:
 - 3.1.3.1. обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы;
 - 3.1.3.2. высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;
 - 3.1.3.3. высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;
 - 3.1.3.4. высокий уровень исполнительской дисциплины.
- 3.1.4. Педагогу-психологу, социальному педагогу за:
 - 3.1.4.1. результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися;
 - 3.1.4.2. своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля;
 - 3.1.4.3. участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы;
 - 3.1.4.4. подготовка информационных материалов для сайта школы;
 - 3.1.4.5. высокое качество консультативной помощи учащимся и их родителям.
- 3.1.5. Зав. библиотекой за:
 - 3.1.5.1. высокую читательскую активность обучающихся;
 - 3.1.5.2. пропаганду чтения как формы культурного досуга;
 - 3.1.5.3. участие в общешкольных и районных мероприятиях;
 - 3.1.5.4. оформление тематических выставок;
 - 3.1.5.5. планирование комплектования библиотечного фонда.
- 3.1.6. Обслуживающему персоналу за:
 - 3.1.6.1. проведение генеральных уборок;
 - 3.1.6.2. высокое качество работы;
 - 3.1.6.3. увеличение объема работ;
 - 3.1.6.4. оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.
- 3.1.7. Специалисту по кадрам, делопроизводителю за:
 - 3.1.7.1. высокое качество ведения документации;
 - 3.1.7.2. интенсивность работы
 - 3.1.7.3. ведение архива.
- 3.1.8. Лаборанту, инженеру по охране труда и технике безопасности за высокое качество работы.

3.1.9. Руководителю образовательной организации премия выплачивается на основании приказа МКУ «Отдел образования Управления образования ИК МО г. Казани по Ново – Савиновскому и Авиастроительному районам».

3.2. Единовременное премирование работников производится:

3.2.1. при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года и т.п.), так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: 50, 55, 60 лет). Работники школы, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.

3.2.2. победитель в конкурсах педагогического мастерства (до 5000 руб., в зависимости от уровня (муниципальный, республиканский, всероссийский));

3.2.3. за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.) (до 1000 руб. в зависимости от уровня (муниципальный, республиканский, всероссийский));

3.2.4. за представление своего педагогического или управленческого опыта в печати (до 1000 руб. в зависимости от уровня (муниципальный, республиканский, всероссийский));

3.2.5. подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов;

3.2.6. подготовка высокобалльников по результатам ЕГЭ (80 баллов – 2000 руб., 100 баллов – 5000 руб., средний балл 80 – 4000 руб., 70 баллов- 2000 руб.);

3.2.7. высокие показатели по результатам ОГЭ (сред. оценка «4» – 3000 руб., «5» – 4000 руб. – без удовлетворительных оценок).

3.2.7. представление опыта в рамках выездных региональных мероприятий (до 3000 руб. в зависимости от уровня (муниципальный, республиканский, всероссийский));

4. Дополнительные положения

4.1. Доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации. В случае уменьшения объема должностных обязанностей работника доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему должностных обязанностей работника.

4.2. Работнику школы за руководство профкомом.

4.3. Работникам школы за благоустройство территории.

4.4. Работникам школы за работу с опекаемым.

4.5 Секретарю педагогического совета.

4.6. За ведение документации по социальной работе (пенсионный фонд, налоги итд)